СРОО «АССОЦИАЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ПО УПРАВЛЕНИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ» (АРС УЧР)

Роль HR-сообществ в развитии системы проф.квалификаций в области управления персоналом. Опыт СРОО «АРС УЧР»

Докладчик – ГИНИЕВА СВЕТЛАНА,
Президент СРОО «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами» (АРС УЧР),
начальник управления по работе с персоналом УрГЭУ

г. Екатеринбург, 31 октября 2016 г .,
III Международная научно-практическая конференция «Кадровое обеспечение экономики регионов»

Свердловская региональная общественная организация «АССОЦИАЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ПО УПРАВЛЕНИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ» (АРС УЧР)

АССОЦИАЦИЯ СОЗДАНА в 2010 г. ПРИ ПОДДЕРЖКЕ:

Свердловский областной Союз промышленников и предпринимателей

ПАРТНЕРЫ СРОО «АРС УЧР»:

г. Екатеринбург, 31 октября 2016 г .,
III Международная научно-практическая конференция «Кадровое обеспечение экономики регионов»

ИНСТИТУТ ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО РАЗВИТИЯ НАЦИОНАЛЬНОГО СОЮЗА КАДРОВИКОВ

ВКК НАЦИОНАЛЬНЫЙ СОЮЗ КАДРОВИКОВ

ЛИЦЕНЗИЯ

регионального сертификационного центра

№ РП– 96-Л-0001/1111 « 10 » ноября 20 11 г.

Настоящим удостоверяем, что

Свердловская региональная общественная организация «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами»

в лице Шаймарданова Наиля Залиловича

на основании Договора № РП– 96-0001/1111

от « 10 » ноября 20 11 г.

является региональным сертификационным центром АНО «Институт профессионального развития Национального союза кадровиков»

в городе Екатеринбурге

в период с « 10 » ноября 20 11 г. по « 30 » октября 20 12 г.

Директор АНО ИПР НСК /С.С.Данилкина/

4 апреля 2011 г. «АРС УЧР» получила лицензию Национального союза кадровиков на организацию проведения сертификации специалистов в области кадрового менеджмента.

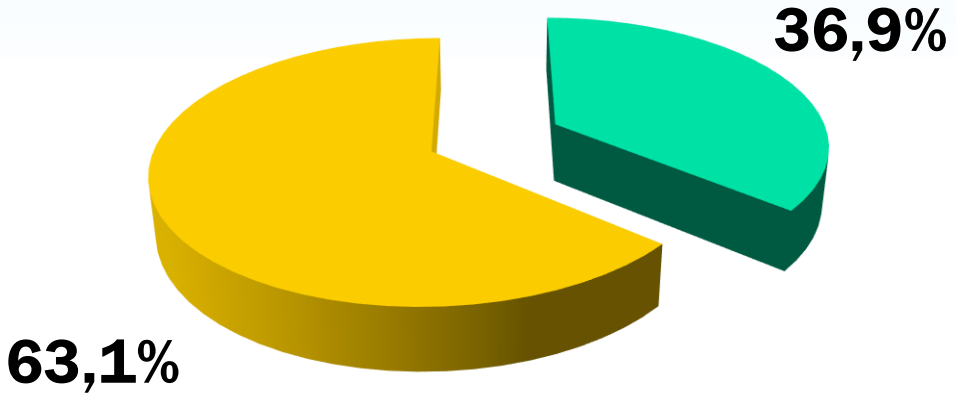
Сертификация основана на Стандартах профессиональной деятельности в области кадрового менеджмента и представляет собой независимую оценку уровня развития общих и профессиональных знаний, умений и навыков кандидата.

СРОО «АССОЦИАЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ПО УПРАВЛЕНИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ» (АРС УЧР)

ЗА ПЕРИОД 2011-2015 гг.

374 чел.

Приняли участие в сертификации



уровень своей квалификации по системе НСК

59 ед.

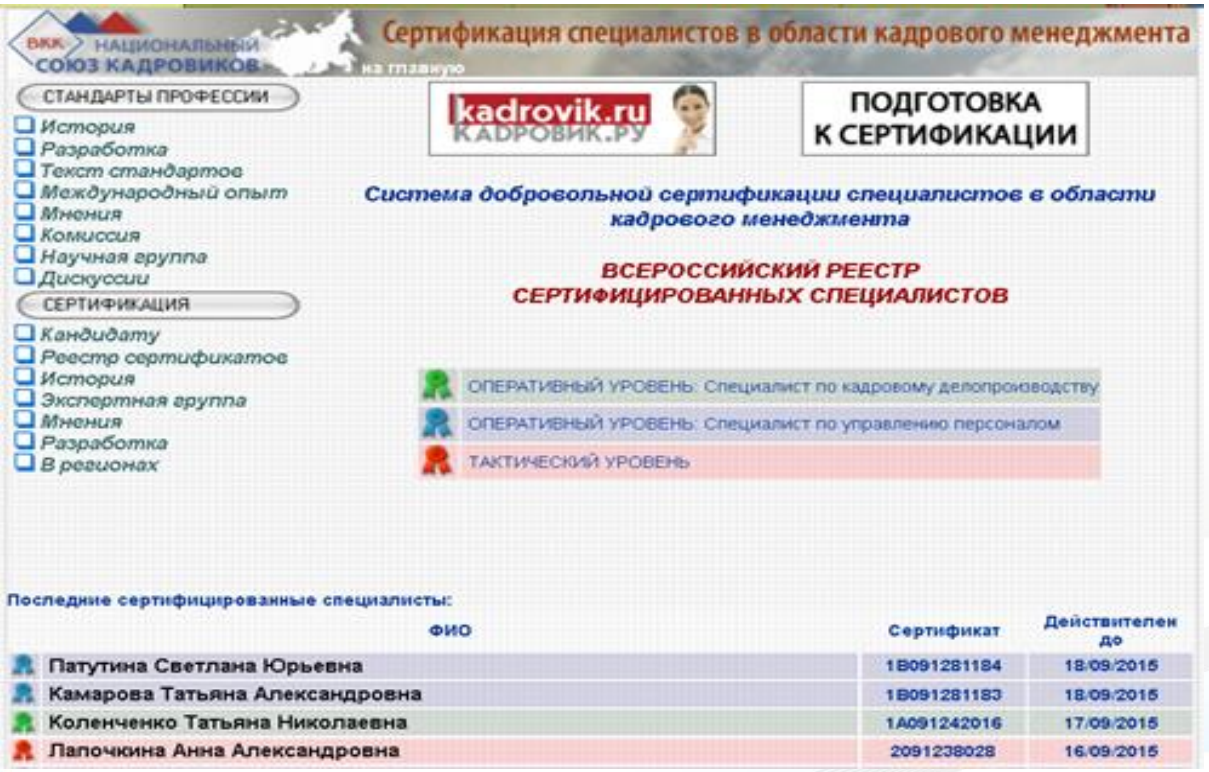
Проведено мероприятий по сертификации

География участников: Свердловская область (Артемовск, Артинск, Асбест, Берёзовский, Бисерть, Богданович, Верхняя Пышма, Волчанск, Екатеринбург, Заречный, Ивдель, Каменск-Уральский, Камышлов и др.), а также: Тюменская область, Челябинская область, Респ. Башкортостан, Курганская область, Оренбургская область, Пермский край.

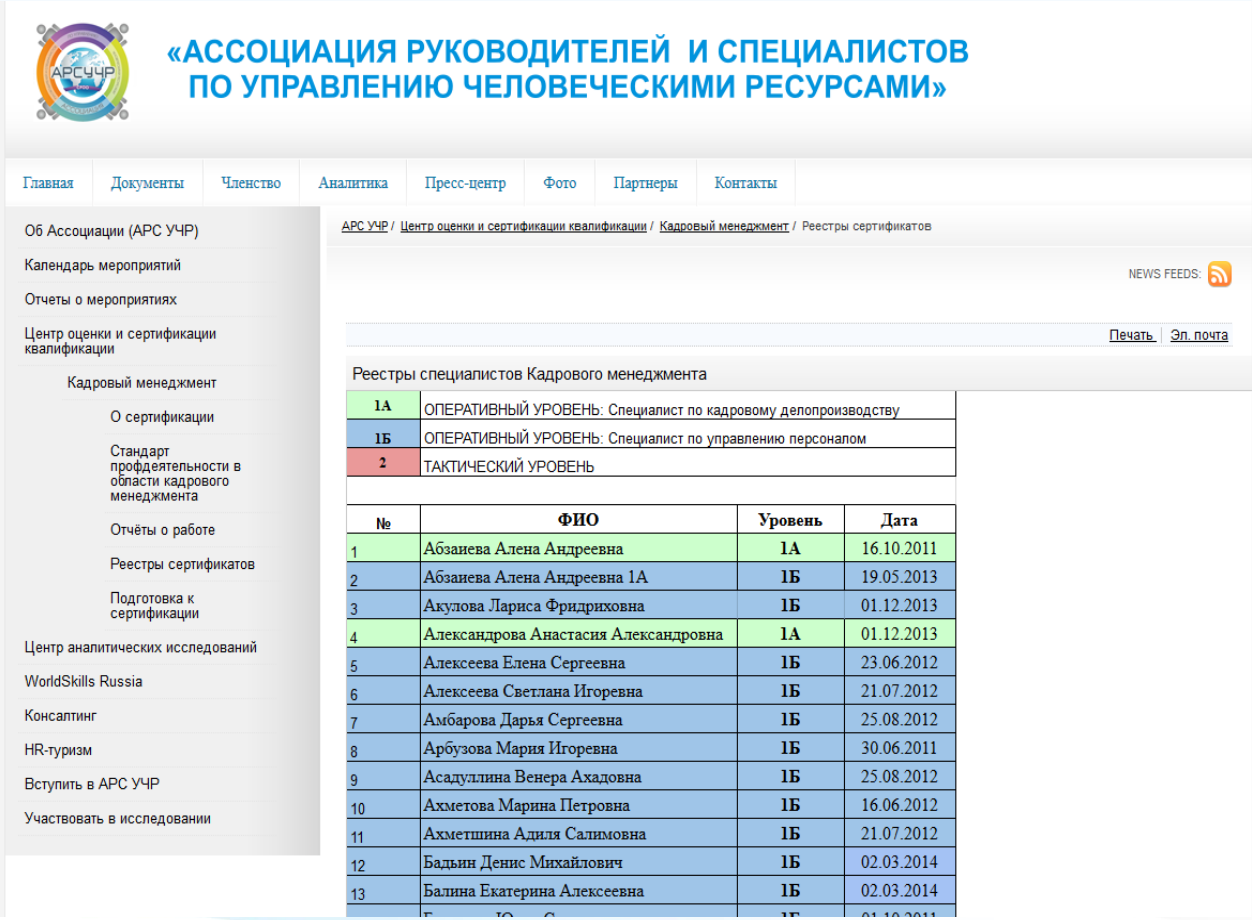
РЕЗУЛЬТАТЫ ОПРОСА СПЕЦИАЛИСТОВ, УСПЕШНО ПРОШЕДШИХ СЕРТИФИКАЦИЮ по стандартам НСК:

Варианты ответов	2011, %	2013, %	2015, %
Отметьте, какова практическая польза для Вас от полученного Вами сертификата (можно выбрать несколько вариантов ответа)?			
- повышение заработной платы (в т.ч. единовременные выплаты)	5	12	19
- повышение в должности	2	10	12
- трудоустройство по профильной работе	5	7	17
- включение в кадровый резерв (улучшение позиции в кадровом резерве)	10	19	19
- моральное поощрение (похвала, благодарность, доска почёта и т.д.)	12	27	36
- личное моральное удовлетворение, повышение самооценки	33	67	81
- ничему не способствовал	64	32	16

Всероссийский РЕЕСТР сертификатов НСК

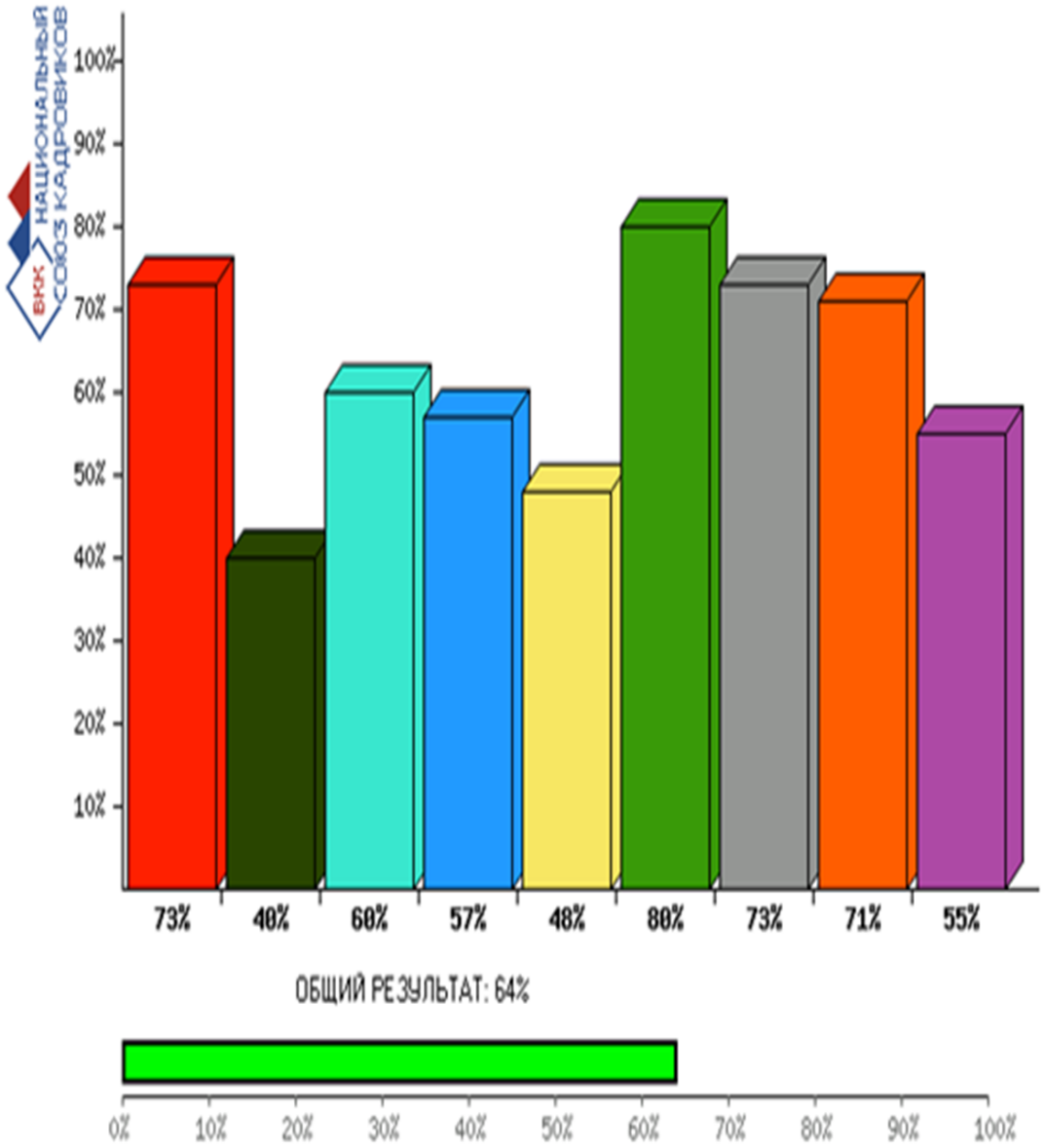


Региональный РЕЕСТР сертификатов НСК



ЗОНЫ БЛИЖАЙШЕГО РАЗВИТИЯ ПО ИТОГАМ СЕРТИФИКАЦИИ:

- ОРГАНИЗАЦИОННОЕ РАЗВИТИЕ
- ВНУТРЕННИЕ КОММУНИКАЦИИ
- ПОДБОР И АДАПТАЦИЯ ПЕРСОНАЛА
- ОБУЧЕНИЕ И РАЗВИТИЕ ПЕРСОНАЛА
- ОЦЕНКА ПЕРСОНАЛА
- МОТИВАЦИЯ И СТИМУЛИРОВАНИЕ ПЕРСОНАЛА
- ОРГАНИЗАЦИЯ И ОПЛАТА ТРУДА
- ТРУДОВОЕ ПРАВО
- КАДРОВОЕ ДЕЛОПРОИЗВОДСТВО



СРОО «АССОЦИАЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ПО УПРАВЛЕНИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ» (АРС УЧР)

Продвижение, популяризация независимой оценки квалификаций в Свердловской области.

Круглый стол: «О развитии системы сертификации в области охраны труда», 28.04.15 г.

Круглый стол: «Совет экспертов: сертификация рекрутеров на Урале», 20.05.2016 г.

СРОО «АССОЦИАЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ПО УПРАВЛЕНИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ» (АРС УЧР)

РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ ЭКСПЕРТОВ В СФЕРЕ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА

(опрос, проведенный АРС УЧР совместно с АРАУ)

N	Вопросы	% респондентов
1	***Что, по Вашему мнению, подтверждает профессиональную компетентность специалиста по подбору персонала/рекрутера? (можно выбрать несколько вариантов ответов)***	
	Диплом учебного заведения	33
	Сертификат, выданный экспертами от сообщества профессионалов	83
	Свидетельство об окончании курсов повышения квалификации	11
	Затруднились с ответом	3
2	***Необходима ли независимая оценка профессиональных квалификаций на соответствие требованиям ПС специалиста по подбору персонала?***	
	Да	92
	Нет	8

	Готовы ли Вы добровольно пройти оценку Вашей квалификации?	
3	Да	89
	Нет	11

РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ ЭКСПЕРТОВ В СФЕРЕ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА

(опрос, проведенный АРС УЧР совместно с АРАУ)

4	**В каком случае Вы будете доверять выданному сертификату, если Вы будете принимать на работу специалиста по подбору персонала? (можно выбрать несколько вариантов ответов)**	
	Доверяете экспертам, которые входят в состав комиссии	72
	Доверяете процедурам оценки, которые используются	67
	Проведена независимая оценка знаний и навыков	36

5	**По Вашему мнению, каким должен быть регламент сертификации?**	
	Только теоретический блок (он-лайн анкетирование)	0
	Только практический блок (выполнение заданий в соответствие с описанием трудовых функций, входящих в ПС)	6
	Теоретический и практический блоки	86
	Затруднились с ответом	8

6	**Желаете ли Вы быть признаны профессиональным сообществом как компетентный специалист и занять свое место в реестре сертифицированных специалистов в области подбора персонала?**	
	Да	86
	Нет	14

РЕЗУЛЬТАТЫ АНКЕТИРОВАНИЯ ЭКСПЕРТОВ В СФЕРЕ ПОДБОРА ПЕРСОНАЛА

(опрос, проведенный АРС УЧР совместно с АРАУ)

7	**Готовы ли Вы провести оценку квалификации Ваших подчиненных?**	
	Да	64
	Нет	11
	Затруднились с ответом	25
8	Готовы ли Вы войти в состав Экспертной лиги, как сообщества профессионалов, способных консолидировать работу по формированию системы оценки квалификаций в Свердловской области? В том числе, принимать участие в разработке измерительных материалов для независимой оценки квалификаций в соответствии с требованиями ПС; принимать экспертное участие в проведении независимой оценки квалификаций.	
	Да	72
	Нет	17
	Затруднились с ответом	11

ЗАДАЧИ АРС УЧР НА 2017-2018 гг.:

Участие в разработке, экспертизе и профессионально-общественном обсуждении ПС, включенных в план СПК по управлению персоналом на 2017 год

Участие в проведении мониторинга рынка труда в области управления персоналом (на территории Свердловской области)

Участие в популяризации вопросов независимой оценки квалификаций в области управления персоналом

Организация обсуждения с учебными заведениями возможных вопросов, проблем и порядка дальнейшей аккредитации программ обучения специалистов в области управления персоналом

Участие в разработке, экспертизе оценочных инструментов, процедур оценивания на соответствие ПС в области управления персоналом

Создание Центра оценки квалификаций в области управления персоналом (при поддержке СОСПП, совместно с представителями регионального проф.сообщества)

КЛЮЧЕВАЯ ЦЕЛЬ «АРС УЧР» НА 2017-2018 гг.:

ФОРМИРОВАНИЕ ПУЛА ЭКСПЕРТОВ В СФЕРЕ УПРАВЛЕНИЯ ПЕРСОНАЛОМ, ОБЕСПЕЧИВАЮЩИХ СОДЕЙСТВИЕ ВНЕДРЕНИЮ НАЦИОНАЛЬНОЙ СИСТЕМЫ КВАЛИФИКАЦИЙ В СВЕРДЛОВСКОЙ ОБЛАСТИ

Именно HRы отвечают в организациях за реализацию системы развития персонала (организацию обучения персонала, оценку персонала, работу с кадровым резервом, профориентацию).

Поэтому, HR-ы успешно прошедшие независимую оценку квалификаций в сфере управления персоналом, понимающие суть, цели и задачи независимой оценки квалификаций, могли бы стать «проводниками» идеи внедрения национальной системы квалификаций в организациях и предприятиях Свердловской области.

СРОО «АССОЦИАЦИЯ РУКОВОДИТЕЛЕЙ И СПЕЦИАЛИСТОВ ПО УПРАВЛЕНИЮ ЧЕЛОВЕЧЕСКИМИ РЕСУРСАМИ» (АРС УЧР)

БЛАГОДАРЮ ЗА ВНИМАНИЕ!

ГИНИЕВА СВЕТЛАНА,
Президент СРОО «Ассоциация руководителей и специалистов по управлению человеческими ресурсами» (АРС УЧР),
начальник управления по работе с персоналом УрГЭУ
ginsb@ya.ru, +7 -912-66-11-064

www.arsuhr.com